

Algemene voorwaarden

Violet Cover

# *Collectieve arbeids- ongeschiktheidsverzekering*

(geldig vanaf 1 juli 2016)

## Inhoud

<b>1. Wie wordt bedoeld met?</b>	<b>3</b>
<b>2. Voorwaarden van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering</b>	<b>3</b>
2.1. Waarop is de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering gebaseerd?	3
2.2. Wanneer treedt de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering in werking?	3
2.3. Geldt uw verzekering over de hele wereld?	3
2.4. Wie is bevoegd bij eventuele geschillen?	3
<b>3. Uitkeringen</b>	<b>3</b>
3.1. Welke waarborgen zijn mogelijk?	3
3.2. Graad van arbeidsongeschiktheid	4
<b>4. Kan Delta Lloyd Life tot een medische expertise overgaan?</b>	<b>4</b>
<b>5. Wat gebeurt er als u opnieuw arbeidsongeschikt wordt?</b>	<b>4</b>
<b>6. In welke gevallen is er geen uitkering?</b>	<b>4</b>
6.1. Voorafbestaandheid	4
6.2. Uitgesloten gebeurtenissen	4
6.3. Dekking van het terrorismerisico	5
6.4. Opzegperiode	5
<b>7. Wat moet u doen om een uitkering te krijgen?</b>	<b>5</b>
<b>8. Wanneer loopt de waarborg van Delta Lloyd Life af?</b>	<b>5</b>
<b>9. Wanneer en hoe worden de bijdragen betaald?</b>	<b>5</b>
<b>10. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer</b>	<b>6</b>
<b>11. Medische gegevens</b>	<b>6</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>7</b>

## 1. Wie wordt bedoeld met?

**U:** De aangeslotene bij de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering of de verzekerde.

**Delta Lloyd Life N.V.:** De pensioeninstelling of de verzekeraar, gevestigd in de Fonsnylaan 38 in 1060 Brussel, die wordt belast met de uitvoering van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering, erkend onder codenummer 167 om de Takken 1, 2, 21 en 23 uit te baten, hierna Delta Lloyd Life genoemd.

**De inrichter:** De onderneming of de rechtspersoon (als het een sectoraal pensioenstelsel betreft) die de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering met Delta Lloyd Life afsluit, of de verzekeringnemer.

**De begunstigde:** De persoon in wiens voordeel de verzekeringsuitkering is bedongen.

## 2. Voorwaarden van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

### 2.1. Waarop is de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering gebaseerd?

De collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is gebaseerd op:

- de wettelijke en reglementaire bepalingen van toepassing op de levensverzekeringen en de aanvullende verzekeringen,
- het pensioenreglement of het reglement van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering, hun bijlagen en aanhangsels,
- uw verklaringen en die van de inrichter, afgelegd in alle oprechtheid. Alle verklaringen dienen juist en volledig te zijn.

De algemene voorwaarden zijn ondergeschikt aan de bijzondere voorwaarden.

### 2.2. Wanneer treedt de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering in werking?

De collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering treedt in werking op de datum die in gemeenschappelijk overleg met de inrichter werd vastgelegd in de bijzondere voorwaarden.

Delta Lloyd Life is enkel gebonden door de contractuele bepalingen die hij schriftelijk is overeengekomen met de inrichter.

### 2.3. Geldt uw verzekering over de hele wereld?

Ja.

Buiten de lidstaten van de EU en de EVA, buiten de Verenigde Staten en Canada, zal uw recht op uitkeringen echter enkel onderzocht worden indien Delta Lloyd Life zonder bijkomende kosten noch grote moeilijkheden de medische controles vermeld in de huidige algemene voorwaarden kan uitvoeren.

### 2.4. Wie is bevoegd bij eventuele geschillen?

Elke eventuele klacht betreffende het contract kan gericht worden aan

- Delta Lloyd Life, Ombudsdienst, Fonsnylaan 38 te 1060 Brussel, [ombudsman@deltalloydlife.be](mailto:ombudsman@deltalloydlife.be) in eerste instantie,
- de Ombudsman van de verzekeringen, De Meeûssquare 35 te 1000 Brussel, tel.: +32(0)2 547 58 71, fax: +32(0)2 547 59 75, [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as), [www.ombudsman.as](http://www.ombudsman.as) in laatste instantie, zonder enige beperking voor de inrichter om een gerechtelijke actie te ondernemen.

Bij eventuele geschillen zijn enkel de Belgische rechtbanken bevoegd.

## 3. Uitkeringen

### 3.1. Welke waarborgen zijn mogelijk?

Afhankelijk van de keuzes van de werkgever vermeld in de bijzondere voorwaarden, zijn de volgende gebeurtenissen gedekt door het contract: (zowel fysieke als psychische) ziekten, privé-ongevallen en arbeidsongevallen.

#### a) Premievrijstelling in geval van arbeidsongeschiktheid

Voor zover de bijzondere voorwaarden in deze waarborg voorzien, zal de vrijstelling van de betaling van de groepsverzekeringsbijdragen toegestaan worden gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, maar ten vroegste vanaf de 1e dag die volgt op het einde van de carenstijd, wanneer er een arbeidsongeschiktheid optreedt ten gevolge van één van de oorzaken opgenomen in de bijzondere voorwaarden.

Vanaf de uitkeringsdatum van de arbeidsongeschiktheidsrente en tijdens de hele duur ervan, wordt de premievrijstelling toegekend aan dezelfde voorwaarden als de uitkering van de arbeidsongeschiktheidsrente, en dit voor alle premies vermeld in de bijzondere voorwaarden.

Tijdens de carenstijd worden de bijdragen verder betaald overeenkomstig de modaliteiten opgenomen in de bijzondere voorwaarden, als zou de tewerkstellingsgraad van de aangeslotene ongewijzigd zijn.

#### b) Arbeidsongeschiktheidsrente in geval van arbeidsongeschiktheid

Het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsrente wordt bepaald in de bijzondere voorwaarden.

De uitbetalingen gebeuren op het einde van elke maand. In dat geval begint de betaling van de rente met een initiële pro rata en eindigt met een finale pro rata.

##### b1) Bij fysieke ziekten:

Voor zover de bijzondere voorwaarden in deze waarborg voorzien, zult u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsrente gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, maar ten vroegste vanaf de eerste dag die volgt op het einde van de carenstijd, wanneer er een arbeidsongeschiktheid optreedt ten gevolge van één van de oorzaken vermeld in de bijzondere voorwaarden.

De arbeidsongeschiktheidsrente wordt gedurende de hele duur van de arbeidsongeschiktheid betaald, uiterlijk tot op de einddatum vermeld in de bijzondere voorwaarden.

##### b2) Bij psychische ziekten (zie definitie in begrippenlijst):

Voor zover de bijzondere voorwaarden voorzien in de waarborg arbeidsongeschiktheidsrente als gevolg van een ziekte, zult u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsrente ten vroegste vanaf de eerste dag die volgt op het einde van de carenstijd en voor een maximale duur van 24 maanden (hierbij worden alle arbeidsongeschiktheidsperiodes gecumuleerd die over de hele duur van het contract vergoed werden naar aanleiding van een psychische ziekte).

### 3.2. Graad van arbeidsongeschiktheid

Voor de uitvoering van haar verbintenissen, houdt Delta Lloyd Life enkel rekening met de graad van arbeidsongeschiktheid, voor zover deze gelijk is aan of groter is dan 25%.

Als de graad van arbeidsongeschiktheid gelijk is aan of groter is dan 67%, wordt de arbeidsongeschiktheid als volledig beschouwd.

De graad van arbeidsongeschiktheid die 25% niet bereikt, wordt als onbestaand beschouwd.

Als een wijziging in uw gezondheidstoestand een verandering van de graad van arbeidsongeschiktheid met zich meebrengt, is het deze nieuwe graad van arbeidsongeschiktheid die aangewend wordt voor de bepaling van de uitkeringen vanaf deze wijziging.

Als de graad van arbeidsongeschiktheid verminderd kan worden door een chirurgische ingreep, een behandeling of het dragen van een prothese en de aangeslotene dit weigert, is Delta Lloyd Life alleen nog verplicht om de arbeidsongeschiktheid te vergoeden die zou hebben bestaan indien de aangeslotene de ingreep of de behandeling had ondergaan, voor zover de aldus verminderde graad van arbeidsongeschiktheid in aanmerking komt voor een vergoeding.

## 4. Kan Delta Lloyd Life tot een medische expertise overgaan?

De tussenkomsten opgenomen in de bijzondere voorwaarden worden slechts uitbetaald indien Delta Lloyd Life op elk tijdstip uw gezondheidstoestand kan laten controleren. Bovendien staat u de behandelende geneesheren toe om alle inlichtingen in verband met uw gezondheidstoestand aan de geneesheren van Delta Lloyd Life door te geven.

Elke betwisting betreffende uw arbeidsongeschiktheid wordt voorgelegd aan twee geneesheren-deskundigen, benoemd en volwaardig gemandateerd, de ene door de verzekerde en de begunstigde in gezamenlijk overleg, de andere door Delta Lloyd Life. Als er geen akkoord wordt bereikt, kiezen de geneesheren-deskundigen een derde deskundige.

Stelt één der partijen haar geneesheer-deskundige niet aan, of worden beide geneesheren-deskundigen het niet eens over de keuze van de derde deskundige, dan wordt deze aangewezen door de Voorzitter van de bevoegde rechtbank van uw woonplaats en dit op verzoek van de meest gerede partij.

De drie geneesheren-deskundigen beslissen dan samen, maar bij gebrek aan een meerderheid is het advies van de derde deskundige doorslaggevend. De partijen zijn onherroepelijk gebonden door de beslissing van de deskundigen voor zover zij met redenen omkleed zijn en de bepalingen van het onderhavige contract respecteren.

Elke partij betaalt de kosten en honoraria van haar deskundige. De kosten en honoraria van de derde deskundige worden verdeeld, ieder voor de helft.

## 5. Wat gebeurt er als u opnieuw arbeidsongeschikt wordt?

Als binnen 14 dagen na de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsgraad onder 25% daalde, deze graad opnieuw stijgt tot minstens 25% als gevolg van hetzelfde ongeval of dezelfde ziekte, wordt deze arbeidsongeschiktheid als een voortzetting van de eerste arbeidsongeschiktheid beschouwd, zowel voor de berekening van de carenstijd als voor de uitkering van de vergoedingen.

Als na 14 dagen, maar binnen 60 dagen na de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsgraad onder 25% daalde, deze graad opnieuw stijgt tot minstens 25% als gevolg van hetzelfde ongeval of dezelfde ziekte, worden de carenstijd of de uitkering van de vergoeding geschorst gedurende de periode tussen deze twee datums.

Als na 60 dagen na de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsgraad onder 25% daalde, deze graad opnieuw stijgt tot minstens 25% als gevolg van hetzelfde ongeval of dezelfde ziekte, gaat Delta Lloyd Life ervan uit dat het gaat om een nieuw schadegeval en is er een nieuwe carenstijd van toepassing.

Als er zich gedurende de carenstijd of in de loop van de betaling van de verzekerde tussenkomst een bijkomende arbeidsongeschiktheid voordoet als gevolg van een andere oorzaak, wordt voor de eventuele aanvullende verzekerde uitbetalingen een nieuwe carenstijd toegepast.

## 6. In welke gevallen is er geen uitkering?

### 6.1. Voorafbestaandheid

De uitkeringen opgenomen in de bijzondere voorwaarden worden u niet toegekend als de aandoening of arbeidsongeschiktheid waarvoor een tegemoetkoming op grond van de verzekering wordt gevraagd, reeds bestond op het ogenblik van uw aansluiting bij de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Als uw aandoening of arbeidsongeschiktheid echter verergert, wordt ze in overweging genomen voor de ziektegevallen, als u reeds meer dan een jaar aangesloten bent bij deze verzekering en er gedurende deze periode geen arbeidsongeschiktheid opgetreden is ten gevolge van de vooraf bestaande oorzaak.

### 6.2. Uitgesloten gebeurtenissen

Delta Lloyd Life komt niet tussen wanneer de arbeidsongeschiktheid rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van:

- een oorlogsgebeurtenis, met andere woorden als een rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg uit een aanvallende of verdedigende actie van een oorlogvoerende mogendheid of uit gelijk welke andere gebeurtenis van militaire aard. Deze uitsluiting wordt uitgebreid tot gelijk welke ongeschiktheid of invaliditeit - wat er ook de oorzaak van is - als gevolg van vijandelijkheden waaraan de verzekerde actief deelgenomen heeft;
- oproer, burgerlijke onlusten, alle collectieve gewelddaden van politieke, ideologische of sociale aard – met of zonder opstand tegen de overheid of tegen gelijk welke gevestigde macht (zie ook punt 5.3), behalve als u er niet actief aan deelgenomen heeft;
- een opzettelijke daad (met uitzondering van poging tot zelfmoord) of onbezonnen gedrag tenzij u het bewijs levert dat het om een gerechtvaardigde reddingspoging van personen of goederen gaat;
- de vrijwillige deelname van de verzekerde aan een misdad, wanbedrijf, gevecht, weddenschap of uitdaging;
- een zelfmoordpoging van de verzekerde behalve wanneer deze gepleegd wordt minstens één jaar na het in werking treden of het opnieuw in werking stellen van het verzekeringscontract of de verhoging van de verzekerde uitkeringen waarin niet was voorzien vanaf de aanvang van het contract. In de laatste twee gevallen geldt de uitsluiting alleen voor de uitkering waarop het opnieuw in werking stellen of de verhoging betrekking heeft.
- alcoholisme of drugsverslaving van de verzekerde tenzij u kan bewijzen dat er geen enkel oorzakelijk verband bestaat tussen de ziekte of het ongeval en deze omstandigheden;
- dronkenschap, alcoholintoxicatie zoals bepaald door de Belgische wetgeving of onverantwoordelijk rijgedrag van de verzekerde tenzij u kan bewijzen dat er geen enkel oorzakelijk verband bestaat tussen de ziekte of het ongeval en deze omstandigheden;
- de radioactieve, chemische, bacteriologische, toxische, explosieve of andere gevaarlijke eigenschappen van splijtstoffen, radioactieve, chemische of bacteriologische producten of afvalstoffen behalve wanneer dit het gevolg is van activiteiten die beantwoorden aan de term terrorisme, zoals gedefinieerd door de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme. De arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door wapens of tuigen die bestemd zijn om te ontploffen door de structuurwijziging van de atoomkern, wordt niet gedekt door deze overeenkomst;
- een wettelijke inenting, een sterilisatie, een anticonceptietechniek of -methode.

### 6.3. Dekking van het terrorismerisico

Onder terrorisme wordt verstaan: een clandestien georganiseerde actie of dreiging van actie met ideologische, politieke, etnische of religieuze bedoelingen, individueel of door een groep uitgevoerd, waarbij geweld wordt gepleegd op personen of de economische waarde van een materieel of immaterieel goed geheel of gedeeltelijk wordt vernield, ofwel om indruk te maken op het publiek, een klimaat van onveiligheid te scheppen of de overheid onder druk te zetten, ofwel om het verkeer of de normale werking van een dienst of een onderneming te belemmeren.

Delta Lloyd Life dekt schade veroorzaakt door terrorisme en is hiertoe lid van de vzw TRIP ([www.tripvzw.be](http://www.tripvzw.be)). Overeenkomstig de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, wordt de uitvoering van alle verbintenissen van alle verzekeringsondernemingen die lid zijn van de vzw, beperkt tot 1 miljard euro per kalenderjaar voor de schade veroorzaakt door alle gebeurtenissen erkend als terrorisme voorgevallen tijdens dat kalenderjaar. Dit bedrag wordt elk jaar aangepast op 1 januari volgens de ontwikkeling van het indexcijfer der consumptieprijzen, met als basis het indexcijfer van december 2005. In geval van wettelijke of reglementaire wijziging van dit basisbedrag, zal het gewijzigde bedrag automatisch van toepassing zijn vanaf de eerstvolgende vervaldag na de wijziging, tenzij de wetgever uitdrukkelijk in een andere overgangsregeling voorziet.

Indien het totaal van de berekende of geraamde schadevergoedingen groter is dan het bedrag genoemd in de vorige alinea, wordt een evenredigheidsregel toegepast: de uit te keren schadevergoedingen worden beperkt ten belope van de verhouding van het bedrag genoemd in de vorige alinea of de nog beschikbare middelen voor dat kalenderjaar ten opzichte van de uit te keren schadevergoedingen toegerekend aan dat kalenderjaar.

Overeenkomstig voornoemde wet van 1 april 2007, beslist het Comité of een gebeurtenis beantwoordt aan de definitie van terrorisme. Opdat het bedrag genoemd in artikelen 2, 3 en 4 niet zou worden overschreden, bepaalt dit Comité, ten laatste zes maanden na de gebeurtenis, het percentage van de schadevergoeding dat door de verzekeringsondernemingen die lid zijn van de vzw ingevolge de gebeurtenis dient te worden vergoed. Het Comité kan dit percentage herzien. Ten laatste op 31 december van het derde jaar volgend op het jaar van de gebeurtenis, neemt het Comité een definitieve beslissing omtrent het uit te betalen percentage van schadevergoeding.

De verzekerde of de begunstigde kan tegenover de verzekeringsonderneming pas aanspraak maken op de schadevergoeding nadat het Comité het percentage heeft vastgesteld. De verzekeringsonderneming betaalt het verzekerde bedrag uit overeenkomstig het percentage vastgesteld door het Comité.

### 6.4. Opzegperiode

Het eventuele recht op uitkeringen wordt opgeschort gedurende de periode die gedekt wordt door een opzeggingsvergoeding.

## 7. Wat moet u doen om een uitkering te krijgen?

Indien een ziekte of ongeval recht geeft op de voordelen waarin deze verzekering voorziet, moet u de inrichter zo spoedig mogelijk verwittigen. Hij zal Delta Lloyd Life de schadeaangiften overmaken vanaf het ogenblik dat hij op de hoogte is van het ongeval of de ziekte die recht geeft op tegemoetkoming van deze verzekering en dit uiterlijk binnen de 15 dagen vanaf het einde van de carenstijd. Elke laattijdige aangifte, behalve in geval van overmacht, geeft Delta Lloyd Life het recht om de waarborg niet toe te passen.

De inrichter zal aan deze aangifte elk document, attest en rapport toevoegen dat het bestaan en de ernst van het schadegeval bewijst. Delta Lloyd Life kan elk bijkomend bewijsstuk vragen indien zij dat nodig vindt.

Elke vermindering van arbeidsongeschiktheid waardoor u, zelfs gedeeltelijk, uw werk kunt hervatten, moet aan Delta Lloyd Life binnen een termijn van één maand gemeld worden. De ten onrechte ontvangen tussenkomsten moeten aan Delta Lloyd Life terugbetaald worden.

## 8. Wanneer loopt de waarborg van Delta Lloyd Life af?

Het recht op uitkeringen vervalt:

- op de eindleeftijd zoals vastgelegd in de bijzondere voorwaarden;
- bij uw overlijden;
- op de effectieve datum van de pensionering (eventueel vervroegd ten gevolge van bijzondere wettelijke bepalingen).

U hebt het recht om deze verzekering individueel voort te zetten wanneer u het voordeel van deze collectieve verzekering verliest, volgens de voorwaarden en modaliteiten zoals beschreven in art. 138 bis – 8 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst.

## 9. Wanneer en hoe worden de bijdragen betaald?

De bijdragen zijn betaalbaar overeenkomstig de modaliteiten opgenomen in de bijzondere voorwaarden.

De bijdragebetaling is facultatief.

De bijdragen worden verhoogd met de taksen toepasselijk op de verzekering.

Als de inrichter beslist om de betaling van de bijdragen stop te zetten moet hij Delta Lloyd Life hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. Delta Lloyd Life brengt hem dan schriftelijk op de hoogte van de gevolgen van de niet-betaling van de bijdragen en de verzekering wordt ontbonden vanaf de eerste vervaldag van de onbetaalde bijdrage.

Als de inrichter de betaling van de bijdragen stopzet zonder Delta Lloyd Life op voorhand verwittigd te hebben, stuurt Delta Lloyd Life hem een aangetekende brief waarin Delta Lloyd Life hem inlicht over de gevolgen van de niet-betaling van de bijdragen en zegt Delta Lloyd Life de verzekering op 30 dagen na het versturen van deze brief.

## 10. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

In het kader van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer mag Delta Lloyd Life, als verantwoordelijke voor de verwerking, de in het contract vermelde persoonsgegevens verwerken met het oog op en in het kader van het verlenen en het beheer van verzekeringsdiensten in het algemeen. De inrichter kan zich uitdrukkelijk verzetten tegen elke vorm van direct marketing.

De inrichter kan het Openbaar register van de geautomatiseerde gegevensverwerking (bijgehouden door de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer) raadplegen en hij heeft het recht op toegang tot en rechtzetting van de persoonsgegevens.

De maatschappij deelt deze gegevens alleen mee aan derden als zij daar wettelijk toe verplicht is, alsook aan Datassur ESV (De MeeÛsquare 29 te 1000 Brussel) voor het beheer van de risico's.

## 11. Medische gegevens

De inrichter (en de verzekerde) gaat (gaan) ermee akkoord dat Delta Lloyd Life de medische gegevens vermeld in het contract kan verwerken met het oog op en in het kader van het verlenen en het beheer van verzekeringsdiensten. De gegevens die de gezondheid betreffen, worden enkel verwerkt onder de verantwoordelijkheid van een professionele gezondheidszorgverlener en de toegang tot deze gegevens is beperkt tot die personen die ze nodig hebben voor de uitoefening van hun taken.

Delta Lloyd Life zal deze gegevens niet meedelen aan derden. De inrichter (en de verzekerde) gaat (gaan) er evenwel mee akkoord dat Delta Lloyd Life deze gegevens meedeelt voor zover zij hiertoe wettelijk verplicht is.

Door de ondertekening van dit contract geeft de verzekerde uitdrukkelijk de toestemming aan zijn behandelende arts om een verklaring over de doodsoorzaak af te geven aan de adviserende arts van de maatschappij, overeenkomstig artikel 95 van de Wet op de landverzekeringsovereenkomst.

**Begrippenlijst****Arbeidsongeschiktheid:**

Onder arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de vermindering of het verlies van beroepsinkomen ten gevolge van een verzekerde oorzaak tijdens de dekkingperiode, overeenkomstig de algemene en bijzondere voorwaarden van huidige overeenkomst.

**Carenstijd:**

Duur van de arbeidsongeschiktheid bepaald in de bijzondere voorwaarden, tijdens welke geen enkele uitkering verschuldigd is. De carenstijd gaat in vanaf de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

**Onderneming:**

Onder onderneming wordt verstaan deze die een uniek identificatienummer hebben van de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO-nummer).

**Inrichter:**

De rechtspersoon, paritair samengesteld, aangeduid via een collectieve arbeidsovereenkomst door representatieve organisaties van een paritair comité of subcomité, opgericht volgens hoofdstuk III van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités of een vennootschap die een pensioenstelsel invoert.

**Ongeval:**

Een ongeval is een plotselinge inwerking van een uitwendige kracht op het organisme van de verzekerde, buiten zijn wil, die een aantasting van zijn lichamelijke gaafheid veroorzaakt. Worden niet beschouwd als een ongeval:

- zelfmoord;
- bevallingen;
- ziekten, ongeacht de oorzaak ervan, alsook de lichamelijke letsels die er rechtstreeks of onrechtstreeks door veroorzaakt worden (zoals aanvallen van vallende ziekte, beroerten ...);
- de gevolgen van heelkundige ingrepen die niet genoodzaakt worden door een ongeval;
- besmettingen, intoxicaties en vergiftigingen, die niet het gevolg zijn van een ongeval, met uitzondering van de bloedvergiftiging vermeld in de hierna volgende uitbreidingen.

Bij wijze van uitbreiding worden echter wel beschouwd als een ongeval:

- een aantasting van de lichamelijke gaafheid te wijten aan het onopzettelijk inademen van gassen of dampen of aan het bij vergissing innemen van giftige stoffen;
- een aantasting van de lichamelijke gaafheid opgelopen in een staat van wettige zelfverdediging;
- de verdrinking, behoudens zelfmoord;
- een bloedvergiftiging die het rechtstreekse gevolg is van een uitwendige verwonding;
- beten van dieren, behalve die veroorzaakt door huisdieren of getemde dieren, en steken van insecten;
- blikseminslag.

**Pathologische zwangerschap:**

Een complicatie van een zwangerschap, zowel voor de verzekerde als de foetus, ten gevolge van een ziekte of een anomalie, en waarvoor een geneesheer attesteert dat de aangeslotene haar werk dient testaken.

**Pensioeninstelling:**

Een instelling zoals bedoeld in artikel 2, § 1 of § 3, 5°, van de wet van 9 juli 1975 of in artikel 2, 1°, van de wet van 27 oktober 2006, die belast wordt met de uitvoering van de pensioentoezegging.

**Pensioenreglement:**

Het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van u en van uw rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de groepsverzekering en, in voorkomend geval, van de aanvullende verzekeringen bij de groepsverzekering, van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en van de collectieve verzekering gezondheidszorgen worden bepaald.

De algemene voorwaarden, de bijzondere voorwaarden en de pensioenfiche vormen samen het pensioenreglement.

**Psychische ziekte:**

Psychische, psychiatrische en psychosomatische aandoeningen, alsook burn-out, fibromyalgie, Leaky Gut Syndroom en chronisch vermoeidheidssyndroom, ook al zijn er objectieve fysieke symptomen aanwezig.

**Reglement van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering:**

Geheel van contractuele bepalingen die de voorwaarden van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering vastleggen, alsook de rechten en plichten van de inrichter, van uzelf, van Delta Lloyd Life en deze van de andere aangesloten personeelsleden.

De algemene voorwaarden en de bijzondere voorwaarden vormen samen het reglement van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**Ziekte (uitgezonderd psychische ziekte):**

Aantasting van de gezondheid die niet te wijten is aan een ongeval en die objectieve symptomen vertoont.

De arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een zwangerschap of een bevalling wordt verzekerd. De dekkingperiode van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een zwangerschap of een bevalling is maximaal de periode waarin het RIZIV de moederschapsuitkering toekent. Deze maximale dekkingperiode is niet van toepassing voor de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een pathologische zwangerschap die beschouwd wordt als een ziekte.

Indien het een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering betreft die was ingevoerd bij een andere verzekeraar, en overgenomen werd door Delta Lloyd Life, dan wordt, voor de bepaling van een bestaande zwangerschap, de aansluitingsdatum aan het initiële plan in aanmerking genomen.

DL-8027-N/07/2016 V.U.: Christel Droogmans, Delta Lloyd Life NV, Fonsnylaan 38, 1060 Brussel - BNB 167

Delta Lloyd Life NV  
Fonsnylaan 38  
1060 Brussel

Tel.: +32 (0)2 238 88 11  
Fax: +32 (0)2 238 88 99  
BTW BE 0403 280 171  
RPR Brussel  
[www.deltalloydlife.be](http://www.deltalloydlife.be)

Delta Lloyd Life nv, verzekeringsonderneming toegelaten door de NBB (Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel) en het FSMA (Congresstraat 12-14, 1000 Brussel) onder het codenummer 167 voor de Takken leven 21, 22, 23 en 27, de Tak 26 kapitalisatie en de verzekeringstakken verbonden aan de niet-levenactiviteiten, uitgezonderd bijstand (KB 29.3.79 - 18.1.82 - 17.10.88 - 30.3.93 - BS 14.7.79 - 23.1.82 - 4.11.88- 7.5.93 - 10.8.03), met maatschappelijke zetel te Fonsnylaan 38, 1060 Brussel, België – BTW BE 0403 280 171- RPR Brussel- Bankrekening: 646-0302680-54 - IBAN BE42 6460 3026 8054 – BIC BNAGBEBB.

**delta lloyd**