

Een krachtig instrument voor een doeltreffend personeelsbeleid

MultiPlan is een unieke formule door de combinatie van

- * een gegarandeerd hoog bruto rendement: 3,25%*
- * een uitzonderlijke flexibiliteit, waardoor u de formule afstemt op elke werknemer

Als HR manager wilt u een personeelsbeleid voeren dat uw mensen motiveert om het beste van zichzelf te geven voor uw bedrijf. Delta Lloyd Life wil u daarbij ondersteunen. met een persoonlijke service en een product zoals MultiPlan, een unieke groepsverzekering waarmee u uw werknemers een bijzonder geschenk geeft: de geruststelling van een zekere financiële toekomst bij hun pensioen.

* Deze voet is van toepassing op 01/09/2011. Deze interestvoet wordt toegepast op de gestorte premies. De interestvoet wordt ook toegepast op de toekomstige premies als de premies belegd worden in tak 21 volgens de financieringsmethode jaarlijkse gelijkblijvende premies. In dit laatste geval wordt bij wijziging van de interestvoet deze nieuwe voet enkel toegepast op de premieverhoging geregistreerd vanaf de datum van de wijziging. Op het premieniveau bepaald vóór de wijziging blijft echter de interestvoet van 3,25% van toepassing.

De groepsverzekering van MultiPlan is de ideale formule voor uw onderneming

Voor u als werkgever:

- ♦ transparant
- ♦ minimum aan administratie
- ♦ gegarandeerd aantrekkelijk rendement
- ♦ maximum aan flexibiliteit
- ♦ fiscaal aantrekkelijk

Voor uw werknemer:

- ♦ geruststellend
- ♦ motiverend
- ♦ gegarandeerd aantrekkelijk rendement
- ♦ naar uw wens afgestemd op ieders persoonlijke situatie

Meer informatie over MultiPlan?

Surf naar www.deltalloydlife.be of neem contact op met uw financieel adviseur

Delta Lloyd Life NV, Verzekeringsonderneming toegelaten onder het codenummer 167 voor de takken leven 21, 22, 23 en 27, de tak 26 kapitalisatie alsook alle BOAR-takken behalve krediet, borgtocht en hulpverlening (KB 29.3.79 - 18.1.82 - 17.10.88 - 30.3.93 - BS 14.7.79 - 23.1.82 - 4.11.88 - 7.5.93 - 10.8.03), met maatschappelijke zetel te Fonsnylaan 38, 1060 Brussel, België – BTW BE 0403 280 171- RPR Brussel- Delta Lloyd Bank: 646-0302680-54 - IBAN BE42 6460 3026 8054 – BIC BNAGBEBB

Delta Lloyd Life ♦ Fonsnylaan 38 ♦ 1060 Brussel
Telefoon: +32 (0)2 238 88 11 ♦ Fax: + 32 (0)2 238 88 99
RPR Brussel ♦ www.deltalloydlife.be

delta lloyd
LIFE

MultiPlan

Garandeer uw medewerkers een comfortabel pensioen

delta lloyd
LIFE

BR-MultiPlan-N-09/2011 ♦ V.U.: Hugo De Cupere - Fonsnylaan 38 - B - 1060 Brussel

De troeven van MultiPlan

1 De ruimste bescherming voor iedereen

MultiPlan is een unieke, complete groepsverzekering die uw mensen de geruststelling biedt die zij zoeken. Hun pensioen is immers veilig, net als hun toekomst en die van hun familie.



2 Gegarandeerd hoog bruto rendement van 3,25%*

Gedurende de hele looptijd van het contract bent u verzekerd van een hoog bruto rendement: liefst 3,25%*. Daar komt de eventuele winstdeelname nog bovenop.



3 Uitzonderlijke flexibiliteit

U kunt ervoor opteren om uw medewerkers en hun familie financieel te beschermen bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. Zo stemt u MultiPlan af op de persoonlijke situatie van ieder individu. Maar uiteraard kunt u ook eenzelfde standaardformule kiezen voor iedereen.



4 De combinatie van deze beide troeven is uitzonderlijk

Klassieke formules bieden ofwel een hoog bruto rendement, ofwel een grote flexibiliteit. Bij MultiPlan vindt u beide troeven samen in één oplossing. Dat is heel aantrekkelijk voor uw medewerkers.



5 Een maximum aan overzicht, een minimum aan administratie

Op elk moment geniet u een handig overzicht via de beveiligde website My Workplace. Alle informatie geeft u makkelijk online in. Met een muisklik downloadt u de documenten die u nodig hebt. Zo beperkt u uw administratief werk tot het absolute minimum.

* Deze voet is van toepassing op 01/09/2011. Deze interestvoet wordt toegepast op de gestorte premies. De interestvoet wordt ook toegepast op de toekomstige premies als de premies belegd worden in tak 21 volgens de financieringsmethode jaarlijkse gelijkblijvende premies. In dit laatste geval wordt bij wijziging van de interestvoet deze nieuwe voet enkel toegepast op de premieverhoging geregistreerd vanaf de datum van de wijziging. Op het premieniveau bepaald vóór de wijziging blijft echter de interestvoet van 3,25% van toepassing.

MultiPlan is zo flexibel als u zelf verkiest

• Extra pensioen opbouwen

Gaat uw werknemer op pensioen? Dan ontvangt hij een mooi bedrag: het kapitaal dat hij in de loop der jaren via MultiPlan heeft opgebouwd.

• Een kapitaal bij overlijden

U kunt MultiPlan aanvullen met een overlijdensdekking, waarvan u – of u en uw werknemer samen – de omvang zelf bepaalt. Overlijdt de werknemer vóór de pensioenleeftijd, dan betaalt Delta Lloyd Life het overlijdenskapitaal uit aan de begunstigde nabestaanden.

• Een extra dekking bij arbeidsongeschiktheid

Ook voor arbeidsongeschiktheid kunt u een rente voorzien, waarvan u de grootte zelf vastlegt, al dan niet in samenspraak met uw werknemer. Uw werknemer hoeft enkel nog de formule te kiezen die bij zijn situatie past.



• Bescherming bij ongeval

Er kan een bijkomend kapitaal uitgekeerd worden bij overlijden of bij volledige en blijvende arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ongeval.

• Bescherming bij hospitalisatie

U maakt uw MultiPlan helemaal compleet met een verzekering voor geneeskundige zorgen. In dat geval schiet MasterCare Plan ter hulp bij hospitalisatie of ernstige ziekte, en zorgt Delta Lloyd Life voor extra services. Zo geniet uw werknemer een maximaal comfort op een moment dat hij uw steun hard nodig heeft.

Wie betaalt de premies?

Uw bedrijf kan instaan voor de volledige financiering van MultiPlan. In dat geval betaalt u alle premies zelf. Uiteraard kunt u uw medewerkers ook hun verzekering mee laten financieren. Met hun bijdrage bouwen zij een deel van het pensioenkapitaal op, en/of regelen zij de complementaire dekking voor de verzekering geneeskundige zorgen.

Zolang uw medewerkers aangesloten zijn bij MultiPlan, beschikken zij over de mogelijkheid om op eigen initiatief een apart contract af te sluiten voor extra dekkingen, of om bestaande dekkingen uit te breiden. Zo kunnen zij voor zichzelf persoonlijk één of meerdere dekkingen nemen met een fiscaal voordeel (pensioensparen, langetermijnsparen) of zonder fiscaal voordeel (vrij sparen). Daarbij genieten zij dezelfde tarieven als deze van de groepsverzekering, wat heel voordelig uitkomt.

Het fiscale regime voor premies en uitkeringen

• Alle premies zijn fiscaal aftrekbaar

Alle premies die uw werknemers betalen, zijn fiscaal aftrekbaar – met uitzondering van deze voor de verzekering geneeskundige zorgen. Het aanvullend pensioen bovenop het wettelijk pensioen mag niet hoger zijn dan 80% van het laatste normale jaarlijkse bruto-salaris. Er wordt een heffing van 4,4% afgehouden van de premies gestort door de werkgever en de werknemer. Op de bijdragen van de werkgever wordt een sociale zekerheidsbijdrage afgehouden van 8,86% op de gedeeltes pensioen en overlijden. Dat betekent een gevoelige besparing. De sociale zekerheidsbijdrage op een normaal salaris bedraagt immers 34%.

• Uitkeringen als kapitaal of rente

De pensioenprestaties worden opgenomen in de vorm van een kapitaal of een rente. Op het totaal zijn twee sociale zekerheidsbijdragen van toepassing, namelijk de RIZIV bijdrage van 3,55% en de solidariteitsbijdrage van maximum 2%.

Kiest de begunstigde voor de uitbetaling als kapitaal? Dan wordt hij slechts éénmaal belast: 10% op het deel van het kapitaal dat hij zelf heeft gefinancierd en 16,5% op het deel gefinancierd door de werkgever. Op de winstdeelname wordt geen enkele belasting geheven.

Wilt de begunstigde zijn geld ontvangen in de vorm van een rente? Dan wordt het kapitaal eerst belast zoals hierboven beschreven. De uitgekeerde rente wordt eveneens onderworpen aan een roerende voorheffing van 15% berekend op 3% van het kapitaal.