



MultiPlan

Productfiche

Geldig vanaf 15/09/2011

Type verzekering en doelgroep	MultiPlan is een complete en moduleerbare groepsverzekering die zich richt tot de werknemers van een onderneming.
Hoofdwaarborgen	<ul style="list-style-type: none">• Leven: De werkgever kiest de verzekeringstak.<ul style="list-style-type: none">○ Tak 21 Binnen deze tak zijn volgende verzekeringscombinaties mogelijk:<ul style="list-style-type: none">- uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve (UKMTR)- uitgesteld kapitaal zonder tegenverzekering van de reserve (UKZT)- gemengde verzekering leven/overlijden naar keuze (vast veelvoud, volgens gezinssituatie of volgens keuze werknemer)De gebruikte financieringsmethode is jaarlijkse gelijkblijvende premies.○ Tak 21/Tak 23 De werkgever biedt de werknemer de keuze tussen:<ul style="list-style-type: none">- uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve (UKMTR)- drie beleggingsfondsen: Employee Benefits Strategic Low, Medium of HighDe gebruikte financieringsmethode is jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies.• Overlijden: De mogelijke overlijdensdekkingen zijn:<ul style="list-style-type: none">○ Terugbetaling van de reserve (enkel bij UKMTR of fondsen)○ Bijkomend kapitaal overlijden: gefinancierd door jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies en uitgedrukt als een:<ul style="list-style-type: none">- percentage van het salaris (al dan niet in functie van de gezinssituatie)- vast bedrag (al dan niet in functie van de gezinssituatie, eventueel geïndexeerd)○ Minimumkapitaal overlijden (enkel bij UKMTR of fondsen) Deze dekking wordt gefinancierd door jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies en uitgedrukt als een:<ul style="list-style-type: none">- percentage van het salaris (al dan niet in functie van de gezinssituatie)- vast bedrag (al dan niet in functie van de gezinssituatie, eventueel geïndexeerd)Dit kapitaal wordt uitgekeerd zolang de reserve kleiner is dan het minimumkapitaal overlijden.○ Gemengde verzekering gefinancierd door jaarlijkse gelijkblijvende premies. Het kapitaal overlijden is een veelvoud van het kapitaal leven volgens de gekozen combinatie.

delta lloyd

Delta Lloyd Life NV, verzekeringsonderneming toegelaten onder het codenummer 167 voor de takken leven 21, 22, 23 en 27, de tak 26 kapitalisatie alsook alle BOAR-takken behalve krediet, borgtocht en hulpverlening (KB 29.3.79 - 18.1.82 - 17.10.88 - 30.3.93 - BS 14.7.79 - 23.1.82 - 4.11.88 - 7.5.93 - 10.8.03) met maatschappelijke zetel te Fonsnylaan 38, 1060 Brussel, België – BTW BE 0403 280 171 RPR Brussel – Delta Lloyd Bank: 646-0302680-54 – IBAN BE42 6460 3026 8054 – BIC BNAGBEBB.

<p>Aanvullende waarborgen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ongevallenrisico met overlijden of volledige en blijvende arbeidsongeschiktheid als gevolg. Deze dekking wordt uitgedrukt als: <ul style="list-style-type: none"> - een veelvoud van het kapitaal overlijden - een vast bedrag • Arbeidsongeschiktheid: er wordt een dekking verleend in geval van ziekte, zwangerschap, ongeval privéleven of/en arbeidsongeval na een vooraf gedefinieerde carenstijd (1, 2, 3, 6, 12, 18, 24 of 36 maanden). <ul style="list-style-type: none"> ○ Premievrijstelling Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid neemt Delta Lloyd Life de premies voor de waarborgen leven, overlijden en ongevallenrisico's voor haar rekening overeenkomstig de graad van arbeidsongeschiktheid (mits een minimum van 25%). ○ Rente in geval van arbeidsongeschiktheid Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid betaalt Delta Lloyd Life een rente overeenkomstig de graad van arbeidsongeschiktheid (mits een minimum van 25%) en rekening houdend met een eventuele indexatie (2% of 3 %, meetkundige reeks). Deze rente kan uitgedrukt worden in de vorm van een: <ul style="list-style-type: none"> - steprate-formule (bv. $10\% \times S1^1 + 70\% \times S2^2$) - offset-formule (bv. $70\% \times S^3$ – wettelijke tussenkomst) • MasterCare Hospi: deze waarborg dekt de kosten verbonden aan gezondheidszorgen in geval van: <ul style="list-style-type: none"> - hospitalisatie - pre- en post-hospitalisatie - ambulante verzorging 33 ernstige ziektes - palliatieve zorgen - bijstand in het buitenland en repatriëring - derdebetalerssysteem via Assurcard
<p>Premie</p>	<p>De premie ter financiering van de waarborg leven kan uitgedrukt worden als een</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ percentage van het salaris <ul style="list-style-type: none"> - met of zonder RSZ-loongrens Pensioen (vb $2\% \times S1^1 + 5\% \times S2^2$) - in functie van de anciënniteit - in functie van de leeftijd (max. 4% regel) ○ vast bedrag al dan niet geïndexeerd <p>Er kunnen zowel werkgeverspremies voorzien worden als werknemerspremies.</p> <p>De bovenvermelde gedefinieerde premie kan eveneens de aanvullende waarborgen omvatten in het kader van een <i>budget</i> (enkel in cafetariaplan), met uitzondering van de gezondheidszorgen.</p> <p>De gemiddelde premie per aangeslotene voor de dekkingen leven/overlijden bedraagt minstens € 1.000.</p>
<p>Rendement</p>	<p>In tak 21 bedraagt de interestvoet 3,25%⁴ op de gestorte en op de toekomstige premies.</p>

¹ S1 = bruto jaarwedde, beperkt tot de wettelijke pensioenloongrens S1 = 13.92 x het bruto maandsalaris

² S2 = deel van de jaarwedde boven de wettelijke pensioenloongrens

³ S = 13.92 x het bruto maandsalaris

⁴ Deze voet is van toepassing op 01/09/2011. Deze interestvoet wordt toegepast op de reserve. De interestvoet wordt ook toegepast op de toekomstige premies als de premies belegd worden in tak 21 volgens de financieringsmethode jaarlijkse gelijkblijvende premies. In dit laatste geval wordt bij wijziging van de interestvoet deze nieuwe voet enkel toegepast op de premieverhoging geregistreerd vanaf de datum van de wijziging. Op het premieniveau bepaald vóór de wijziging blijft echter de interestvoet van 3,25% van toepassing.

Winstdeelname

- Ieder jaar wordt door Delta Lloyd Life een winstdeelname verdeeld en toegekend overeenkomstig het plan dat werd neergelegd bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en voor zover het contract in voege was op 31 december van het jaar dat aan de toekenning voorafgaat.
- Deze winstdeelname varieert overeenkomstig de resultaten van Delta Lloyd Life en de ontwikkeling van de financiële markten.
- De toekenning van een winstdeelname kan niet gewaarborgd worden voor de toekomst.

Spaarbonus (Leven)

De spaarbonus wordt aangewend volgens dezelfde verzekeringscombinatie van de dekking leven om de verzekerde prestaties in geval van leven te verhogen. Voor een gemengde verzekering is de verzekeringscombinatie voor de spaarbonus een uitgesteld kapitaal zonder tegenverzekering van de reserve.

JAAR	GLOBAAL BRUTORENDEMENT JAARLIJKSE GELIJKBLIJVENDE PREMIES ⁵	GLOBAAL BRUTORENDEMENT JAARLIJKSE OPEENVOLGENDE ENKELVOUDIGE PREMIES ⁶
2010	3,75%	3,80%
2009	3,60%	3,75%
2008	3,25%	3,75%
2007	3,50%	3,75%
2006	3,50%	3,75%

Risicobonus (Overlijden)

Keuze tussen

- toekenning risicobonus begrepen in het verzekerde kapitaal overlijden (gemengde verzekering: risicobonus bovenop het kapitaal overlijden) Deze bedraagt 30% (mannen en vrouwen).

of

- toekenning van een korting verwerkt in het tarief

Resultaten uit het verleden vormen geen garantie voor de toekomst. De Algemene Vergadering van de Aandeelhouders van Delta Lloyd Life beslist over het percentage van de winstdeelname.

Kosten

KOSTEN	LEVEN	OVERLIJDEN	ONGEVALLEN- RISICO'S	ARBEIDSON- GESCHIKTHEID	GEZOND- HEIDSZORGEN
Instapkost op de premie	In functie van premievolume en aantal aangeslotenen	In functie van premievolume en aantal aangeslotenen	/	/	/
Kost op reserve	Geen	0,08%	/	/	/
Commissie op de premie	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%

De financiële kost met betrekking tot de beleggingen in tak 23 bedraagt 0,5% van de reserve.

⁵ Het globaal brutorendement omvat de interestvoet

⁶ Risicobonus van toepassing op 01/09/2011

MultiPlan met keuzes (Cafetariaplan)	<p>MultiPlan biedt de mogelijkheid om hoog rendement en flexibiliteit met elkaar te combineren.</p> <p>Naast een interestgarantie die van toepassing is op de gestorte en de toekomstige premies in tak 21, kan de werkgever zijn werknemers de keuze bieden om vrij de hoogte van de risicodekkingen (overlijden en/of arbeidsongeschiktheid) te bepalen.</p> <p>Overlijden met max. 4 opties (min. overlijden met uitzondering van optie 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optie 1: terugbetaling van de reserve - Optie 2: betekenisvolle standaard $100\% \times S < \text{RSZ-loongrens Pensioen}$ - Optie 3: bepaald door de werkgever - Optie 4: bepaald door de werkgever <p>Arbeidsongeschiktheid met max. 4 opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optie 1: premievrijstelling - Optie 2: betekenisvolle standaard: <ul style="list-style-type: none"> - premievrijstelling - rente: $5\% \times S < \text{RIZIV loongrens}$ - Optie 3: bepaald door de werkgever - Optie 4: bepaald door de werkgever <p>De werknemer bepaalt zijn keuze bij indiensttreding en kan deze wijzigen in geval van een verandering van de gezinssituatie. Er is steeds één basisoptie en één optie als betekenisvolle standaard voorzien. De gebruikte verzekeringscombinatie voor de waarborg leven is UKMTR.</p>
Vastgoed	<ul style="list-style-type: none"> • Voorschot op polis • Inpandgeving
Persoonlijk contract	<p>De werknemers kunnen ook op eigen initiatief een apart contract afsluiten voor extra dekkingen, of om bestaande dekkingen uit te breiden en dit aan groepsvoorwaarden.</p> <p>Het contract kan bovendien van fiscale voordelen genieten in het kader van pensioensparen en/of langetermijnsparen.</p>
Service	<p>My Workplace</p> <p>My Workplace is een dienstenplatform waarmee de werkgever via internet op een snelle, gemakkelijke en veilige manier met Delta Lloyd Life kan communiceren over het beheer van zijn groepsverzekering.</p>
Contact	<p>De offerteaanvragen kunnen gericht worden aan uw gebruikelijke contactpersoon bij Delta Lloyd Life of rechtstreeks aan B2B.quotations@deltalloydlife.be.</p>

MultiPlan, alleen maar troeven

